A chi di interesse

Oggetto:
AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta KAHLUN RAMO, in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3
Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2
Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

A. Numero complessivo dei dipendenti
B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.

S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 – Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 – Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

–
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2023.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2023: sul totale complessivo di 41 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno biennio)			2	1	31	19	6				39	20	2	2
Assunzioni					7	6					7	6		
Cessazioni					5	4					5	4		
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennio)			2	1	33	21	6				41	22	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2023, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.
Per "occupati alle dipendenze" si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

			OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	2	1				
TOTALE QUALIFICA			**2**	**1**				
Impiegati	Terziario	1 Livello	7	5				
	Terziario	1°Categ.Viaggiatore/Piazzista	1					
	Terziario	2 Livello	5	4			2	2
	Terziario	3 Livello	12	8	1	1	3	2
	Terziario	4 Livello	8	4			2	2
TOTALE QUALIFICA			**33**	**21**	**1**	**1**	**7**	**6**
Operai	Terziario	5 Livello	2					
	Terziario	6 Livello	3					
	Terziario	7 Livello	1					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			**41**	**22**	**1**	**1**	**7**	**6**
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	4 Livello	2	2				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.			**2**	**2**				

S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 – Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			2	1	31	20	5				38	21	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	2	2
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato							1				1			
TOTALE DIPENDENTI			**2**	**1**	**33**	**21**	**6**				**41**	**22**	**2**	**2**
Di cui Part-time					3	3					3	3	2	2
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Disp. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)			1	1	2	2					3	3		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità					1	1					1	1		
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			3.636	1.752	54.082	33.401	10.369				68.087	35.153	2.358	2.358
Di cui ore di Straordinario					919	859	13				932	859	91	91

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2023.
Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.
Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL										Codice fiscale: 01086690581			
Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)														
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze														
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					5	4					5	4		
di cui														
Dimissioni (no giusta causa)					2	1					2	1		
Lic.giusta causa-disciplinare					1	1					1	1		
fine rapporto a termine					1	1					1	1		
licenziam. in periodo di prova					1	1					1	1		
Da t. determ. a t. indeterm.														
Da PT a tempo pieno					1	1					1	1		
Da tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2023 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annua Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.
Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".

S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 – Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 – Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)						
			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		Di cui COMPONENTI ACCESSORIE	
QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	259.768,00	64.061,00	58.331,27	
TOTALE QUALIFICA			**259.768,00**	**64.061,00**	**58.331,27**	
Impiegati	Terziario	1 Livello	339.170,00	246.282,00	16.135,15	9.395,73
	Terziario	1^Categ.Viaggiatore/Piazzista	32.468,00		4.655,00	
	Terziario	2 Livello	155.007,00	105.231,00	15.634,21	6.373,78
	Terziario	3 Livello	385.474,00	238.045,00	31.441,96	10.761,91
	Terziario	4 Livello	248.965,00	86.084,00	35.467,73	3.697,81
TOTALE QUALIFICA			**1.161.084,00**	**675.642,00**	**103.334,05**	**30.232,03**
Operai	Terziario	5 Livello	51.356,00		1.533,93	
	Terziario	6 Livello	66.761,00		104,18	
	Terziario	7 Livello	18.791,00			
TOTALE QUALIFICA			**136.908,00**		**1.638,11**	
TOTALE			**1.557.760,00**	**739.703,00**	**163.303,43**	**30.232,03**
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	4 Livello	37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67
Tot. disabili/Cat.Prot.			**37.319,00**	**37.319,00**	**1.924,67**	**1.924,67**

In fede,

S.I.A.L. Srl

S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 – Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 – Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

–
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503